

Engagement

Milieu de travail respectueux

La ville reconnaît son obligation d'instaurer et de maintenir un milieu de travail respectueux où tous les employés peuvent évoluer dans un environnement exempt de discrimination illégale, de harcèlement, de conflits nuisibles, de conduite irrespectueuse et de violence.

Les tribunaux canadiens et manitobains ont été clairs à ce sujet : les employeurs ont l'obligation de procurer un environnement de travail sécuritaire et sain, exempt de harcèlement et de discrimination. Est interdit le harcèlement fondé sur la race, la nationalité, l'origine ethnique, la couleur de la peau, la religion, l'âge, le sexe, l'état matrimonial, la situation de famille, les incapacités physiques ou mentales et l'orientation sexuelle.

En juillet 2001, le Conseil a approuvé le Plan stratégique des ressources humaines (PSRH). Il a été déterminé que l'une des clés du succès était un milieu de travail positif, respectueux, sécuritaire et sain favorisant la gestion des conflits et le respect des différences dans un environnement propice au bien-être physique, psychologique et social des employés.

La ville reconnaît que les conflits nuisibles et les conduites irrespectueuses en milieu de travail peuvent compromettre la dignité et le bien-être des particuliers et/ou nuire aux relations de travail et à la productivité. Elle s'engage à maintenir un milieu de travail se fondant sur le principe du traitement égal et respectueux afin de minimiser ce type de conflits.

Le principe du traitement égal et respectueux est fondamental et la ville s'engage à l'appliquer en faveur de tous ses employés et du public qu'elle sert. Quant aux employés de la ville, ils ont l'obligation de donner l'exemple et de respecter la dignité et les droits de la personne de leurs collègues, des conseillers et du public.

La ville s'est dotée de procédures administratives pour régler les problèmes de discrimination, de harcèlement, de conflits nuisibles, de conduite irrespectueuse et de violence en milieu de travail.